

Εταιρική Παρουσίαση για τη Δ.Α.ΣΤΑ. Δ.Π.Θ.

Ποια είναι η Alumil?

Με περισσότερα από 30 χρόνια εμπειρίας, η ALUMIL είναι μία από τις κορυφαίες ευρωπαϊκές εταιρείες σχεδιασμού και παραγωγής αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου παγκοσμίως. Με πάνω από 2.800 εργαζομένους, 12 εργοστάσια σε 6 χώρες και ένα ισχυρό δίκτυο πωλήσεων σε όλες τις ηπείρους, αποστολή της εταιρείας είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων, ενισχύοντας την επίδοση των κτιρίων τους με καινοτόμα προϊόντα υψηλής αισθητικής. Με πλήρη επίγνωση των επιπτώσεων της περιβαλλοντικής υποβάθμισης, η ALUMIL χαράσσει και υλοποιεί μια επιχειρηματική στρατηγική που εδράζεται στις αξίες της βιωσιμότητας και της κυκλικής οικονομίας, επενδύοντας σε «πράσινες» ενέργειες που συμβάλλουν στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας υπευθυνότητας απέναντι στο περιβάλλον. www.alumil.com

Έτος Ίδρυσης

Η Alumil ιδρύθηκε το 1988 από τους νυν μετόχους της, την οικογένεια Μυλωνά.

Αντικείμενο

Δραστηριοποιούμαστε στον κλάδο του αλουμινίου, τον 3^ο πιο εξαγωγικό κλάδο της ελληνικής οικονομίας, σχεδιάζοντας και παράγοντας αρχιτεκτονικά και βιομηχανικά συστήματα αλουμινίου. Μέσω των σύγχρονων εγκαταστάσεων παραγωγής και των αυστηρών ποιοτικών ελέγχων, διασφαλίζουμε τη δημιουργία ανώτερων προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Η συνεχής έρευνα και ανάπτυξη μας οδηγεί στην προσφορά μοναδικών λύσεων με πολλά καινοτόμα χαρακτηριστικά που ανταποκρίνονται πλήρως στις ανάγκες των πελατών μας. Κάθε ένα από τα προϊόντα μας έχει σχεδιαστεί με μία κυρίαρχη σκέψη κατά νου: Πώς να προσφέρουμε την καλύτερη δυνατή λύση και να μεγιστοποιήσουμε την αξία για τους πελάτες μας.

- Ανοιγόμενα συστήματα για πόρτες & παράθυρα
- Συρόμενα συστήματα για πόρτες & παράθυρα
- Παντζούρια & συστήματα ρολών
- Συστήματα για πτυσσόμενες πόρτες
- Πόρτες εισόδου
- Πυράντοχες πόρτες & πόρτες βαριάς χρήσης
- Υαλοπετάσματα & προσόψεις κτιρίων
- Διαχωριστικά εσωτερικών χώρων
- Συστήματα σκίασης
- Συστήματα επένδυσης προσόψεων
- Συστήματα για αίθρια & θερμοκήπια
- Προσαρμοσμένα συστήματα για παράθυρα και υαλοπετάσματα
- Πολυκαρβονικά φύλλα
- Κάγκελα
- Πέργκολες
- Συστήματα δαπέδων
- Φωτοβολταϊκά συστήματα ενσωματωμένα σε δομικά στοιχεία (BIPV)
- Βάσεις στήριξης φωτοβολταϊκών πάνελ
- Ηχοπετάσματα

Έδρα

Η καρδιά της Alumil χτυπά στη Βιομηχανική Περιοχή του Σταυροχωρίου Κιλκίς, εκεί όπου στεγάζονται οι βιομηχανικές μας εγκαταστάσεις. Διαθέτουμε μία πλήρως καθετοποιημένη γραμμή παραγωγής και το ταξίδι του προφίλ αλουμινίου ξεκινά από το χυτήριο, παίρνει μορφή στις γραμμές διέλασης, αποκτά χρώμα στα βαφεία μας ή στην ανοδίωση και φτάνει στους πελάτες μας μέσα από το δίκτυο διανομής μας που ελέγχει η διεύθυνση Logistics.

Παραγωγικές Εγκαταστάσεις

Διαθέτουμε 12 εργοστάσια σε 6 χώρες που περιλαμβάνουν:

- ✓ 11 γραμμές διέλασης δυναμικότητας 100.000 τόνων
- ✓ 8 γραμμές ηλεκτροστατικής βαφής (7 οριζόντιες, 1 κάθετη)
- ✓ 3 γραμμές σουμπλιχρωμίας για απομίμηση ξύλου και ειδικών εφέ
- ✓ 3 εγκαταστάσεις ανοδίωσης
- ✓ 2 χυτήρια παραγωγής μπιγιετών αλουμινίου δυναμικότητας 80.000 τόνων
- ✓ 8 γραμμές συναρμολόγησης θερμομονωτικών προφίλ
- ✓ 1 εργοστάσιο παραγωγής για διάφορες προκατασκευασμένες πόρτες εισόδου & εσωτερικές πόρτες μέσω της επιχειρηματικής μονάδας INTERNO Doors.
- ✓ 1 γραμμή roll forming για φυλλαράκια αλουμινίου
- ✓ 1 εργοστάσιο παραγωγής για αυτοματοποιημένα συστήματα και ανελκυστήρες σε συνεργασία με τη METRON, μια αυτόνομη θυγατρική που ειδικεύεται στον αυτοματισμό
- ✓ 3 μονάδες παραγωγής για την παραγωγή, επεξεργασία και συναρμολόγηση εξαρτημάτων
- ✓ 1 μονάδα παραγωγής σύνθετων φύλλων αλουμινίου δυναμικότητας 950.000 m2
- ✓ 1 μονάδα παραγωγής πολυκαρβονικών φύλλων

Εγκαταστάσεις Alumil

Ελλάδα:

- Κιλκίς, βιομηχανικές εγκαταστάσεις
- Θεσσαλονίκη, κεντρικά γραφεία και showroom
- Αθήνα, showroom και γραφεία
- Ξάνθη, εργοστάσιο

Εξωτερικό:

- | | | |
|----------------|-------------------------|-------------|
| • Ρουμανία | • Βοσνία | • Ρωσία |
| • Αλβανία | • Σερβία | • ΗΠΑ |
| • Βουλγαρία | • Κύπρος | • Ελβετία |
| • Β. Μακεδονία | • Μαυροβούνιο | • Τουρκία |
| • Αίγυπτος | • Γαλλία | • Ινδία |
| • Γερμανία | • ΗΑΕ (Alumil Gulf Fzc) | • Αυστραλία |
| • Μολδαβία | • Κόσοβο | • Κένυα |
| • Κροατία | • Ηνωμένο Βασίλειο | |

Μέγεθος εταιρείας

Η εταιρεία απασχολεί πάνω από 2.800 εργαζομένους.

Στην εταιρεία απασχολούμε εργαζόμενους διάφορων ειδικοτήτων, όπως:

- ✓ Μηχανολόγους Μηχανικούς
- ✓ Μηχανικούς Περιβάλλοντος
- ✓ Μηχανικούς Παραγωγής και Διοίκησης
- ✓ Πολιτικούς Μηχανικούς
- ✓ Χημικούς Μηχανικούς
- ✓ Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς & Μηχανικούς Υπολογιστών
- ✓ Μηχανικούς Επιστήμης Υλικών
- ✓ Αρχιτέκτονες Μηχανικούς
- ✓ Μηχανικούς Χωροταξίας και Ανάπτυξης
- ✓ Απόφοιτους Μαθηματικών
- ✓ Οικονομολόγους
- ✓ Απόφοιτους Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
- ✓ Απόφοιτους Διοίκησης Εφοδιαστικής Αλυσίδας
- ✓ Απόφοιτους Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής
- ✓ Απόφοιτους Βαλκανικών, Σλαβικών και Ανατολικών Σπουδών
- ✓ Απόφοιτους Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών
- ✓ Απόφοιτους Δημοσιογραφίας
- ✓ Μηχανικούς Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων
- ✓ Μηχανικούς Πληροφορικής
- ✓ Απόφοιτους Εφαρμοσμένης Πληροφορικής
- ✓ Ηλεκτρολόγους
- ✓ Μηχανικούς Ορυκτών Πόρων

Δράσεις εταιρείας στα πλαίσια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

<https://www.youtube.com/watch?v=uDzouxVZoJ4>

Στην ALUMIL έχουμε μάθει να κοιτάμε μπροστά. Πέρα από τα όρια του κλάδου μας. Πέρα από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Ο πλανήτης μας έχει ανάγκη τη συνεισφορά όλων. Γι' αυτό, οραματιζόμαστε έναν κόσμο αειφορίας, βιώσιμης ανάπτυξης και κοινωνικής προσφοράς. Έναν κόσμο **πέρα από τα συνηθισμένα** ή αλλιώς...τον κόσμο της **ALUMIL BEYOND**.

👉 See Our plan for a sustainable future | ESG Goals [here](#).

Το βιώσιμο μοντέλο της ALUMIL σε 4 Πυλώνες:

- ✓ Περιβάλλον
- ✓ Κοινωνία
- ✓ Εργαζόμενοι
- ✓ Αγορά

Υποστηρίζουμε ενεργά την **ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών** για ειρήνη και ευημερία έως το 2030, όπως αυτή εκφράζεται μέσα από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Συμμετέχουμε σε αυτή τη συλλογική προσπάθεια για ένα πιο βιώσιμο μέλλον, **υιοθετώντας 9 από τους στόχους** των Ηνωμένων Εθνών και αποσκοπώντας στην εκπλήρωσή τους μέσα από ανάλογες πρωτοβουλίες και ενέργειες.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Καλή υγεία και ευημερία

Θέτουμε την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων μας ως στρατηγική μας προτεραιότητα και εφαρμόζουμε για αυτόν τον σκοπό σχεδιασμένες πολιτικές, που βρίσκονται σε συμφωνία με τα διεθνή πρότυπα.

4 QUALITY EDUCATION



Ποιοτική Εκπαίδευση

Πραγματοποιούμε τακτικά εκπαιδεύσεις στο προσωπικό μας, που έχουν ως στόχο τη διεύρυνση των δεξιοτήτων που είναι χρήσιμες για την εργασία τους, αλλά και την εκπαίδευσή τους σε ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης και βέλτιστων πρακτικών.

5 GENDER EQUALITY



Ισότητα των φύλων

Η εταιρική μας κουλτούρα διαμορφώνει ένα περιβάλλον εργασίας, όπου η επιλογή των εργαζομένων γίνεται ανεξαρτήτως φύλου και με μοναδικά κριτήρια τις ικανότητές τους και την αξία που μπορούν να προσφέρουν στην εταιρεία.

6 CLEAN WATER AND SANITATION



Καθαρό νερό και αποχέτευση

Η χρήση του νερού είναι απαραίτητη για τη λειτουργία των παραγωγικών μας εγκαταστάσεων και γι' αυτό η ορθολογική διαχείρισή του αποτελεί δέσμευση και προτεραιότητά μας, ενώ στόχος μας είναι να διατηρούμε υψηλά τα ποσοστά ανακύκλωσής του.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη

Επενδύουμε συνεχώς στους ανθρώπους μας, καθώς αναγνωρίζουμε ότι είναι το σημαντικότερο κεφάλαιο της εταιρείας. Ο ρόλος τους είναι καθοριστικός στην ανάπτυξη της εταιρείας και ως εκ τούτου δεσμευόμαστε να βελτιώνουμε συνεχώς το περιβάλλον εργασίας τους.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



Βιομηχανία, καινοτομία και υποδομές

Δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε την παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας, ενισχύοντας τη διαχείριση του ποιοτικού ελέγχου, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. Παράλληλα, πιστοποιούμε τα συστήματά μας σε συνεργασία με διεθνή ινστιτούτα.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή

Είμαστε από τις πρώτες εταιρείες στην Ελλάδα που υποστήριξαν το μοντέλο της «κυκλικής οικονομίας», ένα νέο παραγωγικό μοντέλο που βασίζεται στη χρήση υλικών & προϊόντων με τρόπο που θα συμβάλει στη μεγιστοποίηση της διάρκειας ζωής τους και θα ελαχιστοποιεί την άντληση των φυσικών πόρων.

13 CLIMATE ACTION



Δράση για το κλίμα

Αναζητούμε συνεχώς τρόπους για να περιορίσουμε τη χρήση των φυσικών πόρων, μειώνοντας τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Μέσα από έρευνα και σχεδιασμό, επιδιώκουμε να έχουμε όσο το δυνατόν ηπιότερο αποτύπωμα στο περιβάλλον.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



Συνεργασία για τους στόχους

Είμαστε μέλος του δικτύου Global Compact των Ηνωμένων Εθνών από το 2011. Παράλληλα, διαρκώς αναζητούμε νέες συνεργασίες και στηρίζουμε πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων που αντιμετωπίζει ο πλανήτης μας.

Τι προσέχουμε σε' ένα βιογραφικό σημείωμα

Για την παραλαβή και την αξιολόγηση του βιογραφικού σημειώματος είναι υπεύθυνο το τμήμα Επιλογής Προσωπικού. Μάθε μερικά tips από το τμήμα μας:

Πως να φτιάξω το βιογραφικό μου;

- Αρχικά εκτιμάται αρκετά ο χρόνος που αφιερώνεις στο στήσιμο του βιογραφικού σου. Πάρε ιδέες από πρότυπα που θα βρεις στο ίντερνετ και αφιέρωσε χρόνο να το προσαρμόσεις σε σένα. Το βιογραφικό είναι μία σύντομη παρουσίαση του επαγγελματικού μας προφίλ για αυτό επέλεξε να γράψεις την αλήθεια. Φρόντισε να είναι ευκολοδιάβαστο και να έχεις όλα τα στοιχεία επικοινωνίας σου (τηλέφωνο, email, LinkedIn Profile), έτσι ώστε εύκολα ένας recruiter να φτάσει σε σένα. Λόγω GDPR, δεν είναι απαραίτητο να αναφερθείς στην πλήρη διεύθυνση κατοικίας σου ή στην ηλικία σου ή την οικογενειακή σου κατάσταση, μπορείς όμως να γράψεις την πόλη διαμονής σου. Προσάρμοσε το βιογραφικό σου με πληροφορίες που αφορούν τη θέση που θα αιτηθείς. Last but not least, αποθήκευσε το αρχείο σε pdf έτσι ώστε να μην "χαλάσει" η στοιχίση του αρχείου σου.

Το τμήμα επιλογής προσωπικού μπορεί εύκολα να αξιολογήσει ένα ευκολοδιάβαστο βιογραφικό που επικεντρώνεται σε πληροφορίες που σχετίζονται με τη θέση και τα χαρακτηριστικά που αναζητούμε. Μία μικρή συμβουλή...προσπάθησε να γράψεις τα βασικά και σημαντικά καθήκοντα των επαγγελματικών εμπειριών σου έτσι ώστε να μάθει παραπάνω πράγματα για σένα μέσω τηλεφώνου. Τέλος, δεν είναι απαραίτητο να βάλεις φωτογραφία στο βιογραφικό σου. Αν θέλεις να βάλεις επέλεξε να είναι επαγγελματική σε ουδέτερο background και όχι από κάποια εκδήλωση.

Τι προσέχουμε σε μία συνοδευτική επιστολή

Η συνοδευτική επιστολή (cover letter) δεν είναι ένα απαραίτητο έγγραφο όταν αιτούσε για μία θέση, εκτός αν το ζητάει ο εργοδότης. Αναζήτησε αρχικά πληροφορίες σχετικά με το αν ο εργοδότης θέλει συνοδευτική επιστολή. Η συνοδευτική επιστολή θα πρέπει να δίνει την εικόνα στο recruiter για το ποιος είσαι, τα ενδιαφέροντά σου και τα δυνατά σου χαρακτηριστικά.

Υ.Γ. Δώσε στον recruiter πληροφορίες που δεν μπορεί να μάθει μέσα από το βιογραφικό σου.

Τι προσέχουμε σε μία συνέντευξη εργασίας

Το πιο σημαντικό για μας είναι να είσαι cultural fit. Στη δεύτερη συνέντευξη, εφόσον αξιολογηθείς θετικά, ο προϊστάμενος της θέσης θα αξιολογήσει τα hard skills σου και πόσο μπορείς να ανταποκριθείς στις απαιτήσεις της θέσης βάσει προηγούμενης εμπειρίας και δεξιοτήτων. Παρακάτω θα βρεις μερικά tips για να απογειώσεις την παρουσία σου, φυσικά όμως πάντα να είσαι ο εαυτός σου.

Πώς να προετοιμαστείς για να παρουσιάσεις ανταγωνιστικό προφίλ, πριν την συνέντευξη;

1. Κάνε πρόβα πριν την συνέντευξη (δες τις εκφράσεις σου, το πως μιλάς...ο μαγικός αριθμός είναι 10 φορές)
2. Προετοίμασε το elevator pitch σου
3. Μελέτησε καλά το βιογραφικό σου να γνωρίζεις τι έχεις γράψει
4. Μελέτησε καλά την εταιρεία και τις αξίες της
5. Σκέψου τον εαυτό σου γιατί θέλεις να είσαι στην εταιρεία και στη θέση

Πώς να παρουσιάσεις ανταγωνιστικό προφίλ κατά τη διάρκεια της συνέντευξης;

1. Μετρίασε το άγχος σου...μην ξεχνάς πως είναι μία συνάντηση επικοινωνίας για να σε γνωρίσει ο recruiter!
2. Διατήρησε το χαμόγελό σου και την οπτική επαφή
3. Δώσε προσοχή στη στάση και στη γλώσσα του σώματός σου
4. Να έχεις μαζί σου ένα αντίγραφο του βιογραφικού σου
5. Να είσαι προσεκτικός ακροατής και να κάνεις σχετικές ερωτήσεις με τη θέση
6. Χρησιμοποίησε παραδείγματα για να ενισχύσεις τα soft skills σου
7. Ντύσου ευπρεπώς
8. Χαμήλωσε το κινητό σου στο αθόρυβο

Μην ξεχάσεις μετά το πέρας της συνέντευξης και αν αλλάξει το ενδιαφέρον ή η διαθεσιμότητά σου για τη θέση εργασίας, να το αναφέρεις το συντομότερο δυνατό.

Συμβουλές σε νεοπροσλαμβανόμενους

1. Να είστε ο εαυτός σας
2. Να είστε συνεπείς και υπεύθυνοι
3. Να κάνετε ερωτήσεις για την καλύτερη κατανόηση των καθηκόντων σας
4. Να είστε ειλικρινείς
5. Να ενημερώνεστε, να σέβεστε και να ακολουθείτε τις πολιτικές και διαδικασίες της κάθε εταιρείας

Σελίδα με θέσεις εργασίας

Μπορείτε να ενημερωθείτε για τις ενεργές μας θέσεις εργασίας [εδώ](#) και να αιτηθείτε για θέση που σας ταιριάζει αναφέροντας τη θέση εργασίας στο πεδίο *Επιθυμητή Θέση Εργασίας*.

Ηλεκτρονική διεύθυνση παραλαβής βιογραφικών σημειωμάτων

Λόγω της συμμόρφωσής μας με τον Ευρωπαϊκό Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (2016/679) και τον εφαρμοστικό εθνικό νόμο 4624/2019, λαμβάνουμε και αξιολογούμε βιογραφικά που έχουν υποβληθεί μέσω της ιστοσελίδας μας [εδώ](#), αποδεχόμενοι οι υποψήφιοι την πολιτική απορρήτου μας.

Για οποιαδήποτε άλλη πληροφορία ή για να εκδηλώσετε το ενδιαφέρον σας για πρακτική άσκηση, μπορείτε να επικοινωνήσετε με το recruitment@alumil.com.

Συνδεθείτε μαζί μας!

Our social:

🔗 Alumil Site: <https://www.alumil.com/>

🔗 Facebook: <https://www.facebook.com/AlumilGreece>

🔗 Instagram: https://www.instagram.com/alumil_s.a/

🔗 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/alumil/mycompany/>

🔗 Pinterest: <https://gr.pinterest.com/alumilgroup/>

🔗 Youtube: <https://www.youtube.com/channel/UCnQO9eWs7JIqpCDtQs1dFOQ>

🔗 Archello: <https://archello.com/brand/alumil-sa>